



Cuestiones imprescindibles sobre despidos: novedades y cambios previstos

Jueves, 27 de febrero de 2025 • 9:15 a 11:00 h (GMT + 1)

Son muchas, variadas y cada vez más complejas las cuestiones que la empresa debe considerar cuando afronta procesos de reorganización, ajuste de plantillas y despidos individuales.

El proyecto de Ley de Industria y Autonomía Estratégica promete redefinir los procesos de reorganización empresarial, estableciendo como obligaciones legales las prácticas más recientes de reindustrialización. Por otra parte, el Mecanismo RED ya es una realidad como alternativa frente a medidas más drásticas de regulación de empleo.

El nuevo trámite de audiencia previa a un despido disciplinario despierta numerosos interrogantes que se suman a otros como el riesgo de la fijación de posibles indemnizaciones adicionales a la legal, el impacto de la incapacidad temporal o el efecto de la declaración de incapacidad permanente.

En esta jornada ofreceremos las claves de las últimas novedades legales y jurisprudenciales y de las que están por llegar en materia de despidos colectivos e individuales. Aprovecharemos también para repasar las implicaciones fiscales de indemnizaciones y compensaciones.

Programa

Bienvenida

Eloy Castañer.

Novedades para tener en cuenta en procesos de reorganización y ajuste de plantillas

La obligación de notificación previa en supuestos de cierre, que debe realizarse con una antelación mínima de seis meses, ha añadido mayor complejidad aún de la que ya tiene el proceso de despido colectivo. Esta complejidad se acrecentará con las nuevas obligaciones de reindustrialización que traerá consigo la Ley de Industria y Autonomía Estratégica. Activado por el Consejo de Ministros, el Mecanismo RED se presenta como un instrumento de flexibilidad y estabilización de empleo. Profundizaremos sobre estas importantes novedades que es imprescindible conocer para afrontar procesos de reorganización y ajuste de plantillas. También identificaremos las últimas tendencias jurisprudenciales y prácticas que están difuminando las reglas del procedimiento del despido colectivo.

Rafael Giménez-Arnau y Bernardo Pérez-Navas.

Guía para acometer despidos individuales: aspectos laborales y fiscales

Cumplir con el nuevo requisito de la audiencia previa ha revolucionado los procedimientos internos de las empresas para decidir y comunicar un despido disciplinario. Facilitaremos una guía de cómo cumplir con el trámite y abordaremos las problemáticas más comunes que están surgiendo: forma de dar audiencia, alcance, plazos, efecto de las alegaciones recibidas, impacto de la incapacidad temporal, etc. Trataremos también cuestiones prácticas sobre las conciliaciones administrativas sobre despidos, incluyendo un repaso de las implicaciones fiscales de indemnizaciones y compensaciones.

Cecilia Pérez, Jaime Flores y Abigail Blanco.

Los desafíos de la negociación colectiva ante los cambios normativos y jurisprudenciales

Federico Durán.

Ponentes



Eloy Castañer
Socio responsable
de Laboral



Federico Durán
Of counsel de Laboral



Rafael Giménez-Arnau
Socio de Laboral



Bernardo Pérez-Navas
Socio de Laboral



Cecilia Pérez
Socia de Laboral



Jaime Flores
Socio de Laboral



Abigail Blanco
Socia de Tributario

Se abrirá un turno de preguntas para los asistentes presenciales

Consulta el **calendario de eventos** de Garrigues



#GarriguesLaboral

Síguenos:



Blog