

Valencia, 3 de diciembre 2014

## Mecanismos laborales para el cumplimiento de las exigencias de seguridad alimentaria

En la presente jornada abordaremos la problemática que surge en relación con los incumplimientos laborales en empresas en las que las normas de calidad, seguridad e higiene son de estricta observancia. En estos casos, es habitual no contar con un texto normativo articulado que contemple la tipificación de estas conductas. En el desayuno se intentará dar respuesta a la problemática que surge en estos casos, a la luz del análisis de supuestos prácticos, ahondando en los siguientes contenidos:

### P R O G R A M A

#### 1. Marco jurídico de las obligaciones laborales y del régimen disciplinario (problemática: ¿cómo se regulan estas obligaciones y sus consecuencias?).

- a. Estatuto: Inexistencia de previsión específica.
- b. Normativa convencional: Insuficiencia y falta de adecuación.
- c. Posibles soluciones:
  - i. Clausulado especial en los contratos de trabajo.
  - ii. Códigos de conducta

#### 2. Ejercicio de la facultad disciplinaria:

- a. Importancia real de los incumplimientos de esta normativa.
- b. Problema de regulación:
  - i. Falta de adecuación de los regímenes disciplinarios de los convenios.
  - ii. Problemas de la tipificación de la conducta infractora. Transgresión de la buena fe contractual Vs Desobediencia.
- c. Proporcionalidad de la sanción. Importancia real de los incumplimientos de estas normas.

#### 3. Visión práctica:

- a. Convenios aplicables.
- b. Revisión jurisprudencial, algunos casos interesantes.

#### Ponentes:

*María Cortes Campos*

Asociada senior del departamento Laboral de Garrigues

*Juan Francisco Argente*

Asociado senior del departamento Laboral de Garrigues

#### FECHA

Miércoles, 3 de diciembre 2014

#### HORA

De 9:30 a 12:00 h

#### LUGAR

Garrigues Valencia

Plaza del Ayuntamiento, 29, 1ª planta  
46002 Valencia

Se ruega confirmación:

Alicia Márquez

Alicia.marquez@garrigues.com