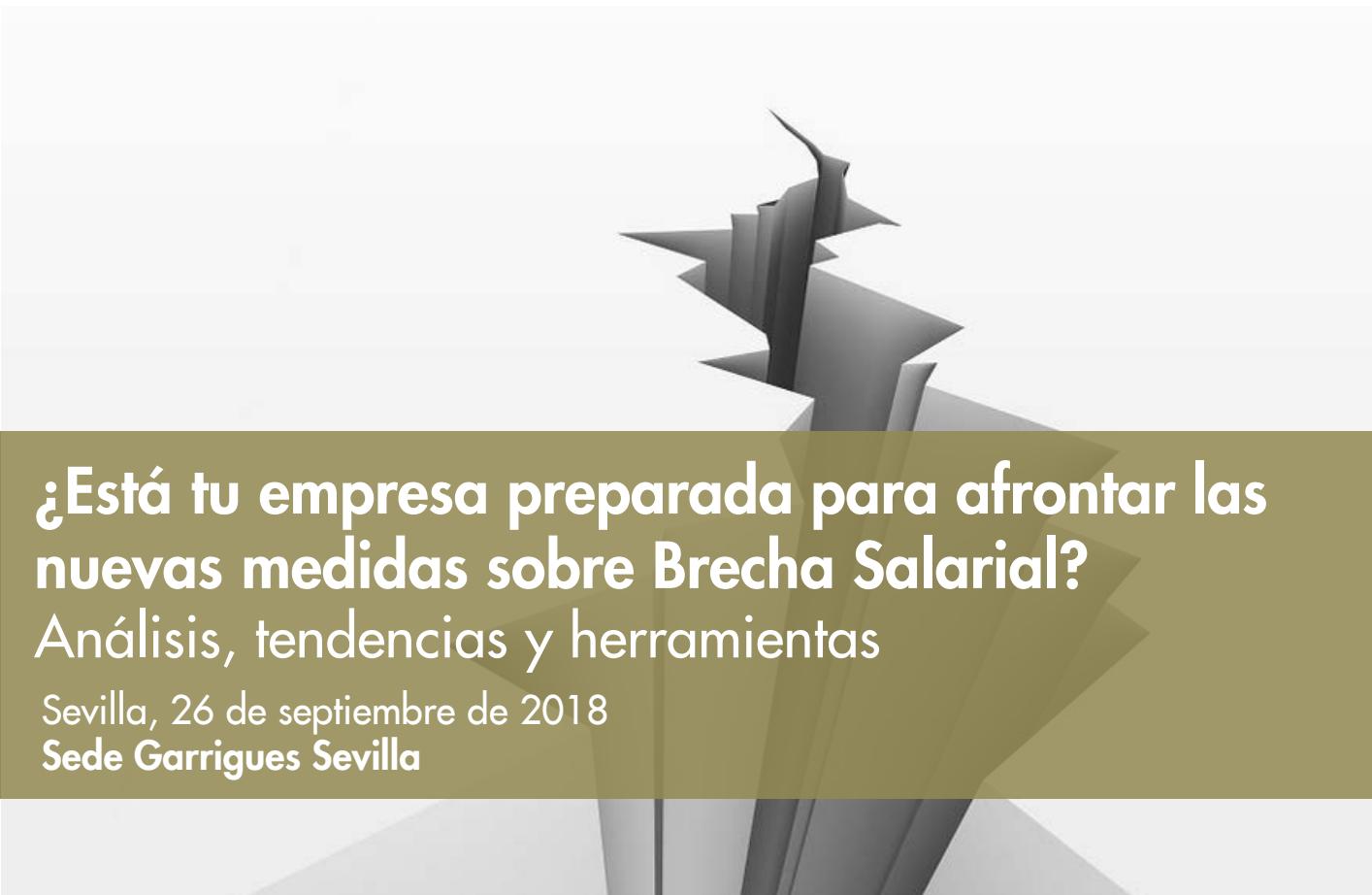




Jornada

ASOCIACIÓN PARA EL PROGRESO DE LA DIRECCIÓN

A large, abstract graphic element occupies the lower half of the page. It consists of several light gray, semi-transparent 3D-like shapes that overlap and intersect, creating a sense of depth and perspective. A prominent, jagged, dark gray shape resembling a star or a piece of torn paper is positioned in the center-right area.

**¿Está tu empresa preparada para afrontar las
nuevas medidas sobre Brecha Salarial?
Análisis, tendencias y herramientas**

Sevilla, 26 de septiembre de 2018
Sede Garrigues Sevilla



GARRIGUES

¿Está tu empresa preparada para afrontar las nuevas medidas sobre Brecha Salarial?

La gestión de la brecha salarial es uno de los principales retos para las empresas españolas. La propuesta de Ley de Igualdad Retributiva, aprobada el pasado mes de febrero, se encuentra en pleno trámite en el Congreso de los Diputados. El texto modifica varias normas, como el Estatuto de los Trabajadores, la Ley sobre infracciones y sanciones del Orden social o la ley ordenadora del sistema de inspección de trabajo y seguridad social.

Una de las claves del texto es la obligación empresarial de suministrar información sobre los salarios de mujeres y hombres, una obligación que cursará para las empresas de más de seis trabajadores con representación sindical. Por otro lado, los planes de igualdad, obligatorios para las empresas de más de 250 trabajadores, deberán incluir una auditoria salarial entre mujeres y hombres.

La proposición de ley incluye también un régimen sancionador para multar a las empresas que no cumplan con estas obligaciones, incluido el plan de igualdad. De hecho, no elaborar o no aplicar el plan de igualdad y la auditoria salarial implicaría una infracción muy grave que supondría una multa de entre el 0,7% y 1,3% de la masa salarial de la empresa.

¿Están las empresas preparadas para afrontar estas nuevas medidas? ¿Qué les va a suponer? El próximo **26 de septiembre** APD y J&A Garrigues celebran una jornada donde responder a estas preguntas, además de analizar las tendencias en Brecha Salarial, repasar las nuevas medidas, exponer las herramientas disponibles e informar sobre cómo gestionarla desde la transparencia y la coherencia.

09.00 h Acreditación de asistentes

09.15 h Presentación y apertura

Felipe Medina

Director APD Zona Sur

Federico Durán

Socio Área Laboral J&A GARRIGUES

09.30 h ¿Está tu empresa preparada para afrontar las nuevas medidas sobre Brecha Salarial?

Modera:

José Miguel Caballero

Counsel del Departamento Laboral
J&A GARRIGUES

Participan:

Beatriz Medina

Gerente de RRHH
BIDAFARMA

Clara Alarcón

Jefa de División de RRHH
EMASESA

Valentín Bote

Director
RANDSTAD RESEARCH

Paula Chaves

Directora del área de Legal y Relaciones Institucionales
MATSA

11.00 h Fin de la sesión

¿Está tu empresa preparada para afrontar las nuevas medidas sobre Brecha Salarial?

Análisis, tendencias y herramientas

Si estás interesado en inscribirte a esta jornada, hazlo a través de nuestra página web:

www.apd.es



Informaciones Prácticas

- Fecha: 26 de septiembre de 2018
- Lugar: Sede Garrigues Sevilla
(Avda. de la Palmera, 19 B, 41013)
- Salón de actos
- Horario: de 9.00h a 11.00h
- Para más info APD Zona Sur:
Teléfono: 954.29.36.68
E-mail: sur@apd.es

Cuota de Inscripción

- Asistencia gratuita para todos los Socios de APD e invitados de Garrigues.
- No socios 500€ (más el 21% de IVA)

Forma de Pago

Transferencia a favor de APD
Banco de Santander IBAN ES42 0049 1182 3721
1003 3641

Cancelaciones

Se retendrá el 100% del importe si la anulación se produce con menos de 48 horas de antelación

Formaliza tu inscripción a través de nuestra web

<https://www.apd.es/jornada-empresa-preparada-para-medidas-brecha-salarial-sevilla/>

Si tienes cualquier duda llama al 95.429.36.68 y te ayudaremos en el proceso